

DESATERO MANAŽERA MPSV



MANAŽERSKÁ
KOMUNITA MPSV



MANAŽERSKÉ DESATERO

1. Dává směr a smysl

Má vizi, umí ji komunikovat a převádět do praxe

2. Buduje bezpečný a funkční tým

Vytváří důvěru a bezpečné prostředí, umí se za svůj tým postavit

3. Vede tým strategicky a systematicky

Umí delegovat a zadávat úkol smysluplně, vede tým bez mikromanagementu

4. Umí pracovat s chybou a nejistotou

Podporuje učení, ne strach z chyb

5. Řeší napětí férově a včas

Nevyhýbá se konfliktům a určuje hranice

6. Komunikuje srozumitelně a naslouchá

Dává i přijímá zpětnou vazbu jako zdroj učení, umí být také rozhodný/á

7. Řídí porady jako klíčový nástroj

Porady mají smysl, výstupy a rozhodnutí

8. Rozvíjí sebe i ostatní

Nerezignuje na odbornost a roste s týmem

9. Jedná hodnotově a férově

Žije hodnoty v každodenních rozhodnutích

10. Řídí systém, ne jen lidi

Spolunastavuje a reflektuje vnitřní procesy, role, rytmus porad a setkání. Skrz tyto stavební kameny staví své řízení.